

Accusé de réception en préfecture
062-344077672-20230526-2726-DE-1-1
Date de télétransmission : 07/06/2023
Date de réception préfecture : 07/06/2023

Acte certifié exécutoire

Bruno FONTALIRAND

Directeur général



Pas de Calais Habitat

4, avenue des Droits de l'Homme
CS209 – ARRAS 62022 Cedex



PAS DE CALAIS HABITAT Office Public de l'Habitat

DECISION EXTRAITE DU PROCES VERBAL DE LA REUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SEANCE DU 26 MAI 2023

Président : Monsieur COTTIGNY

Présents : Monsieur COTTIGNY, Monsieur LEROY, Madame AIT-CHIKHEBBIH, Monsieur BARBARIN, Monsieur BAUDE, Madame BOUNY, Madame BRAS, Monsieur CAGIN, Monsieur DECLEMY, Madame DEFLANDRE, Monsieur DUBREUCQ, Monsieur DUCRON, Madame DUHEN, Madame GAILLARD, Monsieur GLORIAN, Madame LEFEBVRE, Madame LEROUGE, Monsieur MALFAIT, Madame MAQUET, Monsieur MELLICK, Madame MENU, Madame MEYFROIDT-LEFAIT, Monsieur PANNIER, Monsieur PEZE, Monsieur PILCH, Madame ROSSIGNOL.

Excusé : Madame VAN HEGHE qui a donné pouvoir à Monsieur MELLICK.

Charte Handicap intercommunale sur la Communauté d'Agglomération Béthune Bruay Artois Lys Romane

Direction du territoire de béthune-bruay

Rapporteur : M. [REDACTED]

Les élus de la Communauté d'Agglomération Artois Lys Romane (CABBALR) ont voté en juin 2005 la mise en œuvre d'une politique volontariste sur le champ du handicap.

Cet engagement se traduit à travers une Charte Handicap portée par l'Agglomération et les 25 partenaires actuels.

En 2021, en lien avec l'élaboration du projet de territoire, la CABBALR a engagé un travail de réécriture de cette charte handicap ; l'occasion d'en redéfinir les ambitions,

les moyens d'interventions, de renouveler des partenaires signataires et de mobiliser de nouvelles structures.

Cette charte handicap intercommunale sera organisée autour de 3 axes :

- Axe vie quotidienne : l'accessibilité, l'habitat, l'emploi, la mobilité et les transports, la santé et le numérique.
- Axe de vie sociale et loisirs pour tous : le sport, la culture et le tourisme.
- Axe sensibilisation – prévention – inclusion des enfants et des jeunes.

En signant cette charte, les partenaires s'engagent à :

- Participer aux instances de travail et de gouvernance de la Charte Handicap, a minima au comité de pilotage annuel
- Etre acteurs de cette charte et contribuer à sa mise en œuvre
- Prendre en compte les besoins des personnes en situation de handicap
- Rechercher les solutions les mieux adaptées à la situation de chacune d'entre elles, dans les domaines dont ils ont la charge
- Lutter contre toutes formes de discrimination et de signalisation liées au handicap

Au vu des éléments proposés et après avoir en délibéré, les membres du Conseil d'administration :

- ✓ décident d'adhérer à la charte handicap de la CABBALR
- ✓ autorisent le Directeur général ou toute personne habilitée à fixer définitivement les clauses, charges et conditions de la Charte Handicap de la CABBALR et à la signer.

Ne prend pas part au débat et au vote Madame Nadine LEFEBVRE

Décision adoptée à l'unanimité

CHARTRE HANDICAP INTERCOMMUNALE

FORMULAIRE D'ENGAGEMENT ET/OU DE RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT DES PARTENAIRES SIGNATAIRES DE LA CHARTRE HANDICAP INTERCOMMUNALE

COORDONNÉES DE LA STRUCTURE

Nom / Raison sociale :

Adresse postale du siège social :

Représentée par :

Nom et Prénom :

Fonction :

Mail :

N° de Tél portable professionnel :

ENGAGEMENT

La structure signataire de la Charte Handicap s'engage à :

- Participer aux instances de travail et de gouvernance de la Charte Handicap, a minima au comité de pilotage annuel
- Être acteurs de cette charte et contribuer à sa mise en œuvre,
- Prendre en compte les besoins des personnes en situation de handicap,
- Rechercher les solutions les mieux adaptées à la situation de chacune d'entre elles, dans les domaines dont ils ont la charge,
- Lutter contre toutes formes de discrimination et de stigmatisation liées au handicap.

Ce formulaire est à transmettre par courrier adressé à Mme [REDACTED], conseillère déléguée en charge du handicap à l'adresse suivante : Communauté d'agglomération Béthune Bruay Artois Lys Romane – 100 avenue de Londres 62400 BETHUNE ou par mail à [REDACTED] avant le vendredi 3 mars 2023.

Toute correspondance est à adresser à Monsieur le Président

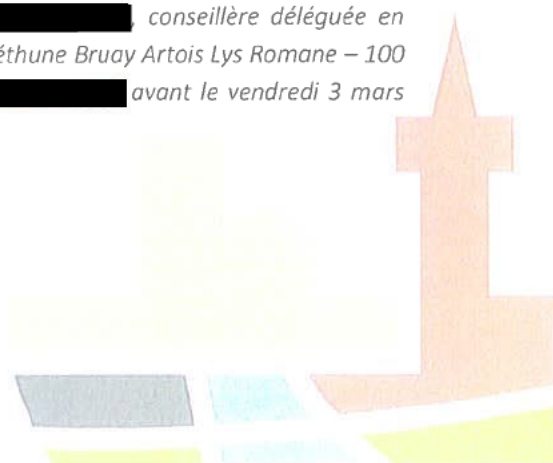
Communauté d'Agglomération de Béthune-Bruay, Artois Lys Romane

Siège : Hôtel Communautaire 100, avenue de Londres

C.S. 40548 - 62411 BETHUNE Cedex

Tél. : 03.21.61.50.00 | Fax : 03.21.61.35.48 | E-mail : contact@bethunebruay.fr

www.bethunebruay.fr



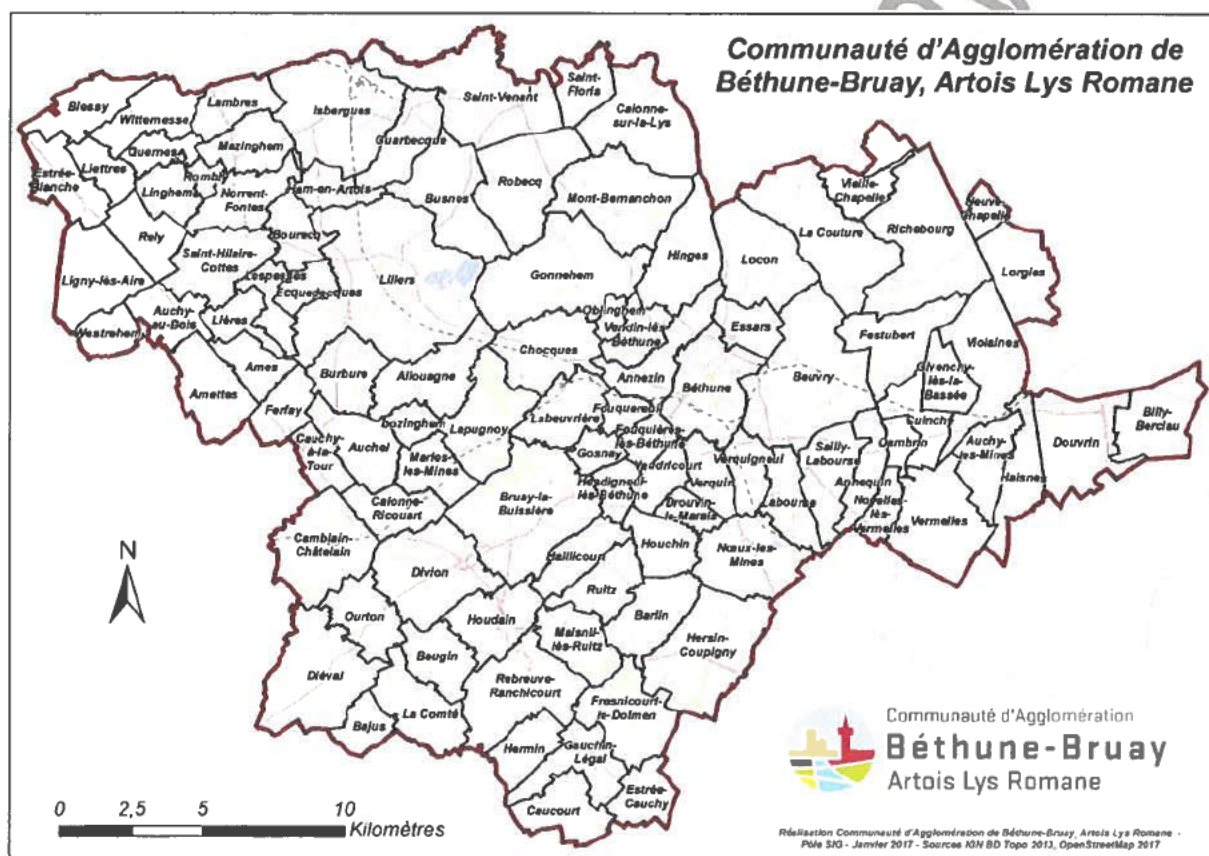
A rédiger

PREAMBULE

1/ Présentation de la CABBALR et historique de la Charte Handicap intercommunale

Née d'une fusion de 3 EPCI au 1^{er} janvier 2017, la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay Artois Lys Romane est considérée comme une intercommunalité XXL ; Elle dispose d'un vaste territoire présentant des configurations géographiques très variées :

- 647 km² - 100 communes – 280.000 habitants
- Un centre urbain bipolaire articulé autour de 2 villes centre que sont Béthune et Bruay la Buissière
- Des centralités secondaires : Lillers, Isbergues, Auchel, Noeux les Mines, Beuvry ...
- Une importante frange rurale et péri-urbaine : 62 communes rurales de moins de 2000 habitants



Pour améliorer le cadre de vie et le quotidien de ses 280 000 habitants, la CABBALR mène des actions et développe des projets dans de nombreux domaines tels que le développement économique, l'emploi, la transition écologique, le numérique, l'aménagement, la mobilité, l'urbanisme, le tourisme, l'attractivité, les déchets, l'assainissement, la prévention des inondations, l'eau potable, l'habitat, la santé, la politique de la ville, le sport, la culture ...

La Charte Handicap est instaurée dès 2005, à l'initiative de la Communauté d'Agglomération d'Artois Comm,» et a fait l'objet d'une actualisation et d'une signature officielle en 2015 avec

l'engagement de 24 partenaires institutionnels et associatifs. L'animation et la gouvernance de cette charte ont permis de réaliser de nombreuses actions et de voir se concrétiser de nombreux projets sur le territoire.

Quelques illustrations !

SPORT ET HANDICAP



Journée SPORT ET HANDICAP 2022 à la base nautique de Beuvry

HABITAT (mise en accessibilité)



SENSIBILISATION AU HANDICAP au RPE et avec les jeunes du SAJ de Lillers



CULTURE ET HANDICAP



Œuvres réalisées lors du Festival les petits bonheurs 2022

2/ Les ambitions de la Charte Handicap – 2ème génération

1/ Une Charte Handicap en soutien au projet de territoire

Le 06 Décembre 2022, la CABBALR a adopté son projet de territoire 2022-2032 : L'agglomération 100% durable.

Fruit d'une concertation exemplaire, ce projet de territoire ambitionne de se donner une identité mais surtout un destin commun autour de valeurs communes : la proximité, la coopération, la solidarité, la confiance, la responsabilité, la transparence et l'humanisme.

Le projet de territoire adopté « *devient une boussole pour nos repérer, nous donner des racines communes mais surtout orienter nos politiques publiques et assurer un avenir à notre jeunesse* ».

7 fonctions sociales ont fondé le cadre de référence de ce projet de territoire et ont servi de socle à l'identification des enjeux et des priorités d'intervention : Habiter- Travailler- S'approvisionner- Être en forme- Se déplacer- Apprendre- S'épanouir.

4 grandes priorités sont affichées dans ce projet de territoire :

- Renforcer la coopération et soutenir les 100 communes et les habitants
- S'adapter aux conséquences du changement climatique et protéger la nature
- Garantir le « bien vivre ensemble », le bien-être et la proximité sur l'ensemble du territoire
- Accélérer les dynamiques de transition économique

Les enjeux, objectifs, actions de la Charte Handicap s'inscrivent dans ce projet de territoire et contribuent à sa mise en œuvre.

Cette charte Handicap s'inscrit plus spécifiquement dans la priorité 3 en réponse à l'enjeu de cohésion sociale.

2/ Une Charte handicap comme socle d'une coopération avec les acteurs du territoire

La Charte Handicap formalise, au-delà des obligations réglementaires, l'engagement de la collectivité à donner à chacun de ses concitoyens, une place sur le territoire.

La CABBALR et les signataires de la Charte s'engagent à œuvrer ensemble, dans le respect des compétences de chacun, en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Les communes de la CABBALR sont associées à sa mise en œuvre.

Cette charte doit constituer un « référentiel » à destination des maires et des partenaires.

Document de travail

3/ Le handicap : de quoi parle t'on ? ¹

La charte Handicap de l'Agglomération Béthune Bruay Artois Lys a vocation à intervenir et à considérer toute forme de handicap, visible ou invisible, physique, mental ou psychique.

L'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) définit le handicap de la manière suivante : « est handicapée toute personne dont l'intégrité physique ou mentale est passagèrement ou définitivement diminuée, soit congénitalement, soit sous l'effet de l'âge ou d'un accident, en sorte que son autonomie, son aptitude à fréquenter l'école ou à occuper un emploi s'en trouvent compromises. »

Selon la nouvelle définition donnée par la loi française du 11 février 2005 portant sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, constitue « un handicap, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. »

Le terme handicap désigne la limitation des possibilités d'interaction d'un individu avec son environnement, causée par une déficience provoquant une incapacité, permanente ou non. Il exprime une déficience vis-à-vis d'un environnement, que ce soit en termes d'accessibilité, d'expression, de compréhension ou d'appréhension. Il s'agit donc plus d'une notion sociale que d'une notion médicale. On estime aujourd'hui à 6 millions de personnes en France touchées par un handicap.

On estime que seulement 20% des personnes en situation de handicap sont en fauteuil roulant et 80 % des handicaps déclarés sont invisibles. Toutes ces personnes ne sont bien entendu pas égales face au handicap, qu'on peut répertorier en plusieurs types.

Handicap mental (ou déficience intellectuelle) : L'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) définit le handicap mental, ou déficience intellectuelle, comme « un arrêt du développement mental ou un développement mental incomplet, caractérisé par une insuffisance des facultés et du niveau global d'intelligence, notamment au niveau des fonctions cognitives, du langage, de la motricité et des performances sociales ». Il touche 1 à 3% de la population générale, avec une prépondérance de sexe masculin. (...). La trisomie 21 est la forme la plus connue de handicap mental, et vient d'une anomalie chromosomique. Elle concerne 50 000 à 60 000 personnes en France (soit 10 à 12% des personnes handicapées mentales françaises) et touche 1 000 nouveaux nés chaque année. L'Unapei estime à 650 000 personnes vivant en situation de handicap mental. Chaque année, 6 000 enfants naissent en étant atteint d'un handicap mental.

Handicap auditif : Le handicap auditif atteint des personnes atteintes de surdité, qui est un état pathologique caractérisé par une perte partielle ou totale du sens de l'ouïe. Ce handicap peut être présent dès la naissance ou acquis durant la vie de la personne. (...). Plus de 4 millions de personnes sont atteintes de handicap auditif en France, dont près de 300 000 sont malentendantes profondes à sourdes. (...).

Handicap visuel : Les personnes en situation de handicap visuel sont atteintes de cécité (personnes aveugles), ou de malvoyance. Les causes peuvent être des maladies comme la cataracte (opacification d'une lentille interne) ou le glaucome (touchant le nerf optique), ou

¹ [Le Comité national Coordination Action Handicap – CCAH](#)

héréditaires. (...). On estime le nombre de malvoyants en France à 1,7 millions, dont plus de 300 000 malvoyants profonds à aveugles.

Handicap moteur : Un handicap moteur (ou déficience motrice) recouvre l'ensemble des troubles (troubles de la dextérité, paralysie, ...) pouvant entraîner une atteinte partielle ou totale de la motricité, notamment des membres supérieurs et/ou inférieurs (...). Les causes peuvent être très variées : maladie acquise ou génétique, malformation congénitale, traumatisme dû à un accident, vieillissement... 1,5% de la population française adulte est atteinte de troubles moteurs isolés, soit environ 850 000 personnes. Si l'on considère le trouble moteur associé à d'autres déficiences, cette estimation atteint 4%. 45% des personnes se déplacent en fauteuil roulant, et 50% sont dépendantes pour les actes essentiels de l'existence. (...)

Autisme et Troubles Envahissants du Développement : L'autisme est un trouble envahissant du développement (TED) caractérisé par un développement anormal ou déficient, manifesté avant l'âge de trois ans, avec une perturbation caractéristique du fonctionnement dans chacun des trois domaines suivants : interactions sociales réciproques, communication, comportements au caractère restreint et répétitif. Les troubles du spectre autistique (TSA) comprennent ainsi trois grandes catégories de diagnostics : le trouble autistique en tant que diagnostic clinique distinct (parfois encore appelé autisme infantile, voire autisme de Kanner) ; le syndrome d'Asperger, avec des délais marqués dans le développement cognitif et du langage mais des îlots de compétences. (...) ; le diagnostic de trouble envahissant du développement non spécifié, lorsque tous les critères diagnostics du syndrome d'Asperger ou de l'autisme ne sont pas observés. Les caractéristiques de l'autisme sont variables. (...). La grande diversité des troubles du spectre autistique demande des accompagnements variés. (...). Selon les différentes sources, le nombre d'autistes en France est estimé entre 60 000 et 120 000 personnes, avec une proportion de 3 ou 4 garçons pour une fille.

Handicap Psychique : Il se distingue du handicap mental de la façon suivante : le handicap psychique, secondaire à la maladie psychique, reste de cause inconnue à ce jour (alors que le handicap mental a des causes identifiables). Il apparaît souvent à l'âge adulte alors que le handicap mental apparaît lui à la naissance. Les capacités intellectuelles sont indemnes et peuvent évoluer de manière satisfaisante. C'est la possibilité de les utiliser qui est déficiente. (...) Le handicap psychique est la conséquence de diverses maladies : les psychoses, et en particulier la schizophrénie (désorganisation ou dissociation -perte de l'unité psychique-, délire paranoïde -perception éronnée de la réalité-, symptômes déficitaires ou négatifs avec une diminution des réactions émotionnelles et apparition de troubles cognitifs) ; le trouble bipolaire (trouble maniaco-dépressif) ; les troubles graves de la personnalité (personnalité « borderline », par exemple) ; certains troubles névrotiques graves comme les TOC (troubles obsessionnels compulsifs).

Plurihandicap : Le plurihandicap est l'association d'atteintes motrices et/ou sensorielles de même degré, ce qui ne permet pas de déceler l'une plutôt que l'autre en déficience principale. La surdi-cécité (sourds-aveugles) tient une place particulière dans ce type de handicap.

Polyhandicap : Le polyhandicap est un handicap grave à expressions multiples, dans lequel une déficience mentale sévère et une déficience motrice sont associées à la même cause, entraînant une restriction extrême de l'autonomie. Souvent les personnes polyhandicapées souffrent aussi d'insuffisance respiratoire chronique, de troubles nutritionnels, de troubles de l'élimination et de fragilité cutanée. Les personnes polyhandicapées ne peuvent rien faire par elles-mêmes et ont besoin de l'assistance constante d'une tierce personne pour tous les actes de la vie quotidienne. (...)

Traumatismes crâniens : La notion de traumatisme crânien ou traumatisme crânio-cérébral (TCC) couvre les traumatismes du neurocrâne (partie haute du crâne contenant le cerveau) et du cerveau. (...). Sur le plan clinique il existe trois catégories principales de traumatismes crâniens : légers (sans perte de connaissance et sans fracture de crâne), moyens (avec une perte de connaissance initiale excédant quelques minutes ou avec fractures de crâne) et graves (avec coma d'emblée — sans ou avec fractures du crâne associées). Les traumatismes crâniens sont la principale cause de mortalité et de handicap sévère avant 45 ans. Les causes principales sont : les accidents de la voie publique (environ 50 %), les accidents sportifs, les accidents de travail, les accidents domestiques, les agressions.

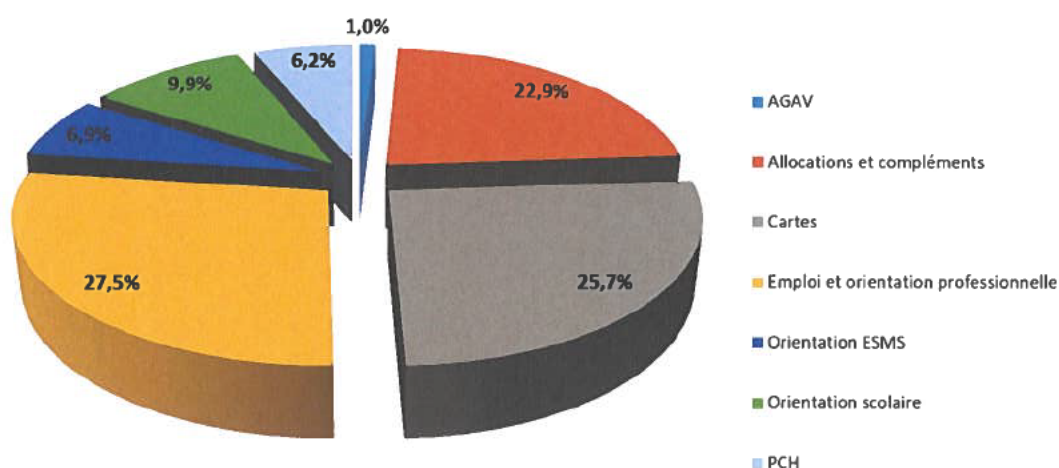
Maladies dégénératives : Les maladies dégénératives sont des maladies souvent génétiques au cours desquelles un ou plusieurs organes sont progressivement dégradés. Les causes peuvent être l'accumulation de produits biologiques ou de toxines aussi bien que l'absence prolongée d'une substance biologique qui entraîne alors la dégénérescence progressive des organes concernés. Cette caractéristique en fait souvent des maladies particulièrement difficiles pour le patient et son entourage parce que les symptômes évoluent lentement mais sûrement vers un handicap important. Traitées à temps, les maladies dégénératives peuvent être réduites, mais non guéries. Quelques exemples : Myopathie, Mucoviscidose, Maladie d'Alzheimer, Sclérose en plaques

Les troubles dys : On regroupe sous "troubles Dys" les troubles cognitifs spécifiques et les troubles des apprentissages qu'ils induisent. Les troubles cognitifs spécifiques apparaissent au cours du développement de l'enfant, avant ou lors des premiers apprentissages, et persistent à l'âge adulte. Ils ont des répercussions sur la vie scolaire, professionnelle et sociale, et peuvent provoquer un déséquilibre psycho-affectif. Ils sont innés pour la plupart. On regroupe ces troubles en 6 catégories :

- Les troubles spécifiques de l'acquisition du langage écrit, (dyslexie et dysorthographe)
- Les troubles spécifiques du développement du langage oral (dysphasie)
- Les troubles spécifiques du développement moteur et/ou des fonctions visuo-spatiales (dyspraxie)
- Les troubles spécifiques du développement des processus attentionnels et/ou des fonctions exécutives (troubles d'attention avec ou sans hyperactivité)
- Les troubles spécifiques du développement des processus mnésiques
- Les troubles spécifiques des activités numériques (dyscalculie).

4/ Quelques données sur l'Artois

- Répartition des demandes de prestations



En 2018, sur 26 302 personnes ayant un droit actif à la MDPH

- 88 % sont des adultes : 23 131 (20-59 ans)
- 12 % sont des enfants : 3 171 (-20 ans)

21 230 demandes ont été déposées :

- 6230 personnes ayant un droit à l'Allocation Adulte Handicapé
- 1244 enfants ayant un droit à une Auxiliaire de Vie Scolaire

A l'échelle de la CABBALR, le nombre de bénéficiaires de mesures PCH a évolué de la manière suivante sur ces trois dernières années :

- 2019 :1282
- 2020 :1363
- 2021 :1397

Document de travail

LA GOUVERNANCE DE LA CHARTE HANDICAP INTERCOMMUNALE

Dans un souci d'animation de cette charte handicap et de coopération efficace avec les acteurs du territoire, la gouvernance de la Charte Handicap s'articule autour de plusieurs instances :

Le comité de pilotage de la Charte Handicap (COPIL) :

- Composition : Présidé par l' élu (e) en charge du handicap à la CABBALR et/ou co-présidé par le Président de la CABBALR, le COPIL réunit les représentants élus de la CABBALR, les représentants des signataires de la Charte, les élus délégués au Handicap des communes de l' agglomération, les DGS et DGA, les référents thématiques Handicap de l' agglomération.
- Rôle : le COPIL valide les orientations stratégiques de la Charte Handicap, valide les plans d' actions et les bilans annuels.
- Fréquence de réunion : annuelle

Le COPIL est préparé par la coordinatrice de la Charte handicap en concertation avec les référents thématiques.

Les groupes de travail thématiques (GTT) :

Conformément à la structuration de la Charte Handicap, 3 groupes de travail sont mis en place : Vie quotidienne et Citoyenneté / Culture-Sports-Tourisme-Loisirs / Sensibilisation au handicap

- Composition :. Ils mobilisent les techniciens des communes, partenaires, référents handicaps de la CABBALR signataires de la Charte et l' ensemble des acteurs du champ handicap du territoire
- Rôle : Les GTT œuvrent à proposer et mettre en place les plans d' actions de la Charte Handicap. Ils sont force de proposition auprès du COPIL. Ils sont des lieux d' échanges et d' interconnaissance entre acteurs du territoire, des lieux d' expression des besoins et des attentes de chacun.
- Fréquence de réunion : 2 fois par an minimum et autant que nécessaire

Les GTT sont animés par la coordinatrice de la Charte Handicap.

L'engagement de la CABBALR et des signataires de la Charte Handicap :

La CABBALR s'engage à :

- Coordonner et animer la Charte à l' échelle du territoire
- En organiser les instances de gouvernance
- Être facilitateur pour la mise en place des actions en faveur des personnes en situation de handicap, avec elles et pour elles.
- Accompagner les initiatives locales des partenaires de cette Charte, conformément à ses compétences.
- Porter ses propres actions dans le cadre de la déclinaison du projet de territoire et des projets de direction.

Les signataires de la Charte Handicap s'engagent à :

- Participer aux instances de travail et de gouvernance de la Charte Handicap, a minima au comité de pilotage annuel
- Être acteurs de cette charte et contribuer à sa mise en œuvre
- Prendre en compte les besoins des personnes en situation de handicap
- Rechercher les solutions les mieux adaptées à la situation de chacune d'entre elles, dans les domaines dont ils ont la charge
- Lutter contre toutes formes de discrimination et de stigmatisation liées au handicap

Coordination et mise en place du plan d'actions

Rôle des référents :

- Proposer et piloter les actions de la Charte Handicap en fonction de leur thématique
- Animer, si nécessaire des groupes de travail en utilisant les outils et méthodes appropriés
- Dresser le bilan des actions
- Participer aux instances de gouvernance de la charte

Rôle de la coordinatrice :

- Définir les enjeux en lien avec le projet de territoire
- Définir les priorités et objectifs de la Charte Handicap avec les référents handicaps.
- Proposer un plan d'actions annuel
- Personne-ressource identifiée (partenaires, structures)
- Organiser les instances de gouvernance de la Charte Handicap

Favoriser la coordination avec les référents et les partenaires/ structures en lien avec la Charte Handicap dans la mise en place des actions.

PROMOTION ET COMMUNICATION DE LA CHARTE HANDICAP INTERCOMMUNALE

Plusieurs propositions ont été faites afin de communiquer à la fois sur l'existence de la Charte Handicap, sur les actions mises en place et sur l'actualité des acteurs handicap du territoire.

Objectifs :

- Transmettre des informations pertinentes
- Informer la population sur des thèmes de la vie quotidienne
- Valoriser les actions menées dans le cadre de la charte handicap

Cette communication pourra se faire par différents vecteurs :

- Instauration d'une rubrique régulière dans le 100 % Mag, magazine intercommunal diffusé dans chaque foyer du territoire
- Consolidation du contenu « handicap » du site web de l'intercommunalité
- Mise en place d'une newsletter de la Charte Handicap (modalités à définir : fréquence et contenu).
- Organisation d'évènements inclusifs partenariaux

L'usage de la Méthode FALC (Facile à Lire et à Comprendre) sera recherché.

VIE QUOTIDIENNE ET CITOYENNETÉ DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Accéder au logement, à l'emploi, être en mesure de se déplacer, de se soigner et d'exercer ses droits, être accueilli et accompagné dans ses démarches ... autant d'éléments du quotidien qui peuvent être plus difficiles pour les habitants du territoire en situation de handicap.

La Charte Handicap intercommunale ambitionne de favoriser l'inclusion de la personne en situation de handicap dans ses activités du quotidien, de renforcer son autonomie et de lui permettre de construire son projet de vie sur le territoire.

1. En termes d'accessibilité :

Les objectifs identifiés et partagés :

- Mettre en place un outil de consultation et de suivi des travaux à réaliser au travers de l'Agenda d'Accessibilité Programmée
- Améliorer l'accès aux différents services et prestations de l'agglomération pour chaque type de handicap
- Faciliter l'accès des établissements publics et privés aux personnes en situation de handicap par un accueil adapté
- Instaurer et animer la commission intercommunale d'accessibilité, instance privilégiée d'échange et de concertation, et établir le rapport annuel (Article L2143-3 CGCT)

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Apport de conseils et d'aides techniques auprès des communes
- Mise en place d'un dispositif de fonds de concours « accessibilité » dédié aux communes
- Signature d'une convention entre la CABBALR et l'association APF France Handicap pour le projet « Accès à tout pour tous »
- Déploiement du dispositif ACCEO, solution d'accessibilité pour les personnes sourdes et malentendantes (CABBALR et communes)

Les nouveaux chantiers à engager ou démarches à poursuivre

- Mettre en place un outil de « remontée terrain » par les usagers des problématiques d'accessibilité constatées sur le territoire + référent unique (Application en cours)
- Réaliser des « diagnostics en marchant »
- Communiquer sur l'accessibilité des équipements du territoire (signalétique et information des habitants)
- Accompagner techniquement la mise en conformité des lieux d'accueils et ERP (ex : Atout Access, APF France Handicap)
- Poursuivre le déploiement d'ACCEO et encourager l'accessibilité des services publics à tous les handicaps

2. En matière de mobilité et de transport

Les enjeux identifiés et partagés :

- Faciliter une coordination entre les besoins de mobilité des personnes en situation de handicap, les établissements qui les accueillent et l'offre présente sur le ressort territorial d'Artois Mobilités
- Favoriser l'usage des transports collectifs pour les personnes en situation de handicap
- Communiquer sur l'accessibilité des services et des réseaux de transport
- Renforcer et promouvoir la communication sur l'offre de TADAO.

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Intégration des normes d'accessibilité aux projets d'aires de covoiturage et aux installations en faveur de l'électromobilité
- Mise en place des PAVE (diagnostics avec propositions...) : mise en œuvre par les communes avec accompagnement CABBALR
- Engagement du Schéma d'aménagement des gares
- Engagement de la mise en accessibilité des quais de bus (Ex : Saint-Venant)
- Mise en place d'un Pass'Mobil'Agglo (dont vélo PMR) : participer au développement du marché du vélo PMR afin d'améliorer l'accessibilité des modes doux

Les nouveaux chantiers à engager ou démarches à poursuivre :

- Conforter les collaborations avec Artois Mobilités et l'opérateur exploitant le réseau Tadao pour faciliter le quotidien des personnes en situation de handicap dans les transports
- Faire évoluer le service Proxibus (loi d'orientation des mobilités)
- Poursuivre la mise en accessibilité des quais de bus sur le territoire et accompagner les communes
- Définir les besoins et étudier la création d'une ligne directe pour répondre aux usagers, en complémentarité des outils existants (ex : service de renseignements en ligne de Tadao et de la hotline à destination des référents institutionnels) : vers une plateforme qui intègre toutes les offres de mobilité disponible pour tout public, usagers et institutionnels ?
- Organiser des temps d'information auprès des professionnels, dans les établissements PH et auprès des accompagnants des personnes en situation de handicap (offre de services EMA avec le conseiller mobilité, service client TADAO, outils à disposition, accessibilité du réseau, dispositifs de médiation TADAO...)
- Proposer des expérimentations (ex : TAD en vélo-cargo électrique)
- Former les professionnels du transport à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap
- Engager une collaboration avec la SNCF, dans la continuité des interventions réalisées dans les structures
- Mettre en place le Plan de Déplacements Administration (PDA) de la CABBALR

3. En matière d'emploi et de formation

Les enjeux identifiés et partagés :

- Veiller au respect de l'obligation légale d'emploi des personnes en situation de handicap et faire preuve d'exemplarité
- Favoriser la coordination des partenaires de l'emploi pour faciliter l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DETH) en milieu ordinaire et faciliter l'accès à la formation
- Renforcer l'accompagnement et le maintien vers l'emploi des personnes en situation de handicap
- Sensibiliser, se former et se saisir de la commande publique pour favoriser le recours aux établissements de travail protégé

La Charte handicap de la collectivité intègre également un volet interne. Ce volet définit la politique RH en faveur des personnes handicapées, notamment en matière de recrutement.

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Organisation de visites dans les ESAT pour les référents handicaps de la CABBALR.
- Identifier et accompagner bénéficiaires d'une RQTH pour faciliter le maintien dans l'emploi
- Actions de promotion relatives à la commande publique auprès d'entreprises adaptées
- Mise en place d'un groupe de travail sur la commande publique responsable
- Présentation de l'offre des ESAT/EA et GEAC 62 auprès des communes, partenaires et services de l'agglomération
- Participation de la CABBALR au DUODAY

Les nouveaux chantiers à engager ou démarches à poursuivre

A l'interne de la CABBALR :

- Proposer une offre de formations « handicap » décentralisées en collaboration avec le CNFPT au bénéfice des agents de l'intercommunalité et des communes, managers, CHSCT et référents prévention
- Renforcer le partenariat de la CABBALR avec les structures telles qu'Avenir pro et Cap Emploi pour favoriser le recrutement et l'insertion de professionnels en situation de handicap
- Organiser des journées inclusives
- Développer l'accueil de stagiaires en situation de handicap au sein des services
- Développer l'apprentissage des jeunes en situation de handicap
- Participer au Duoday et promouvoir son déploiement auprès des communes

A destination des communes, structures, partenaires et PH:

- Organiser un évènement d'interconnaissance Milieu protégé / EPCI / Communes
- Communiquer sur l'offre des ESAT (guide, réalisation d'un calendrier/support de communication pour promouvoir l'offre...)
- Sensibiliser les employeurs dont les collectivités à l'obligation d'emploi

En matière d'habitat

Les enjeux identifiés et partagés :

- Favoriser l'accès et le maintien dans le logement des personnes en situation de handicap
- Accompagner la mise en accessibilité des logements (perte d'autonomie et handicap) tant sur le parc public que privé
- Développer et diversifier l'offre d'habitat adapté aux personnes en situation handicap
- Communiquer sur les aides existantes
- Favoriser et encourager le développement de l'habitat inclusif sur le territoire
- Sensibiliser les bailleurs au handicap

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Mise en place d'une convention entre la CABBALR et APF France Handicap pour favoriser la rencontre entre l'offre et la demande de logements handicap
- Accompagnement financier de la CABBALR sur des projets d'habitat inclusif (ex : Ferme Sénéchal)
- Accompagnement financier à la rénovation des logements dans le parc privé et public

Les nouveaux chantiers à engager et démarches à poursuivre

- Désigner un référent handicap au sein du Guichet Unique de l'Habitat de la CABBALR
- Consolider la collaboration avec les bailleurs et les sensibiliser à tous types de handicaps
- **Créer un outil référençant l'offre et la demande de logements adaptés avec les bailleurs**
- Poursuivre et consolider les dispositifs d'aide et d'accompagnement en faveur de l'habitat adapté et accessible

4. En matière de prévention santé et d'accès aux soins (nouvelle thématique)

Les enjeux identifiés et partagés :

- Rendre accessibles les actions de prévention et de promotion de la santé, les établissements et services de soins aux personnes en situation de handicap
- Faire un état des lieux du parcours de santé des personnes en situation de handicap
- Recenser les besoins auprès des structures d'accueil des personnes en situation de handicap
- Proposer des modules de formation afin de renforcer les compétences des acteurs du territoire pour une meilleure prise en charge des personnes porteuses de handicap, avec les acteurs ressources
- Sensibiliser au handicap invisible et lutter contre la stigmatisation des personnes en situation de handicap
- Contribuer au maillage des acteurs santé et handicap du territoire
- Valoriser les acteurs ressources en lien avec les personnes en situation de handicap

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Mise en œuvre du plan d'actions du Contrat Local de Santé (3 axes prioritaires : santé des enfants et des jeunes, accompagnement des personnes vulnérables dans leur parcours de santé, soutien à la démographie médicale)
- Mise en place du Conseil Local de Santé Mentale : organisation de groupes d'analyse de pratiques, mise en réseau et coordination des acteurs du territoire, sensibilisation des élus, organisation des SISM, formations Premiers Secours en Santé Mentale...

Les nouveaux chantiers à engager

- Organiser un temps d'échanges afin d'aborder « le parcours de santé » de la personne en situation de handicap afin de voir quels sont les axes de progression à travailler
- Communiquer sur la médiation santé auprès des personnes en situation de handicap – la rendre visible et accessible à ces publics
- Communiquer sur l'offre de services en matière d'aide aux aidants (ex : plateforme ESSRA)

5. Numérique (nouvelle thématique)

Les enjeux identifiés et partagés :

- Lutter contre l'illectronisme des personnes en situation de handicap
- Mobiliser, expérimenter des outils numériques au bénéfice de l'inclusion des personnes en situation de handicap

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Recrutement de Conseillers Numériques France Services pour favoriser la montée en compétence des publics éloignés du numérique et en situation d'illectronisme
- Mise en place d'une expérimentation « coffre-fort numérique » auprès des usagers d'ESAT
- Déploiement d'une application de réalité augmentée en collaboration avec un ESAT et l'Office de Tourisme

Les nouveaux chantiers à engager

- Mettre en place des ateliers numériques auprès des personnes en situation de handicap, notamment des ateliers ludiques
- Etudier une collaboration avec APF France Handicap pour la promotion de l'outil de médiation numérique « Connect et vous » (coordination avec CNFS)
- Sensibiliser aux solutions numériques existantes à destination des publics atteints de troubles Dys

CULTURE-SPORTS-TOURISME-LOISIRS POUR TOUS

Les personnes en situation de handicap (enfants et adultes) rencontrent de réelles difficultés dans l'accès aux activités de loisirs et sportives, à la culture et aux vacances, du fait d'aménagements et d'équipements inadaptés, de personnels d'accueil et d'encadrement mal informés ou non formés.

L'accès aux loisirs est un facteur essentiel d'épanouissement personnel et d'insertion sociale, dont les personnes en situation de handicap souhaitent bénéficier de la manière la plus autonome possible. La charte Handicap poursuit cette ambition.

1. En matière de sport

Les enjeux identifiés et partagés

- Faciliter l'accès à la pratique sportive sur les équipements sportifs d'intérêt communautaire et communaux
- Sensibiliser au sport-handicap et développer une offre sportive adaptée de proximité, accessible
- Soutenir techniquement les structures d'accueil d'enfants ou adultes en situation de handicap pour la pratique sportive
- Faciliter l'accueil de l'enfant ou adulte en situation de handicap dans le mouvement sportif du territoire
- Favoriser le développement d'événements sportifs en partenariat avec les acteurs du champ du handicap (ASS, comité départemental et régional)
- Favoriser la mixité du public dans la pratique sportive : milieu scolaire/milieu spécialisé
- Accompagner et soutenir les sportifs handicapés de haut niveau (perspective des JO 2024 notamment)

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Mise en place par la CABBALR d'une offre d'activités sportives adaptées au bénéfice des jeunes et des adultes accueillis au sein des établissements du territoire
- Organisation annuelle d'une journée de restitution à la base nautique de Beuvry
- Mise à disposition de créneaux au sein des équipements aquatiques pour les établissements accueillants des personnes en situation de handicap
- Relocalisation de l'offre Equi-handi
- Mise en accessibilité des équipements sportifs d'intérêt communautaires (à finaliser, pour les piscines notamment)

Les nouveaux chantiers à engager et démarches à poursuivre

- Sensibiliser les associations sportives du territoire et leurs bénévoles au handicap
- Encourager la pratique sportive aidants /aidés (ponctuellement)
- Communiquer et mieux valoriser l'existant et les actions mises en place par la CABBALR et les acteurs du territoire
- Organiser des rencontres sportives handivalides
- Communiquer sur les applications existantes (ex : Plateforme Sports-ressources 62)
- Organiser une journée paralympique à l'Arena Béthune Bruay (2024)

- Intégrer le sport handicap dans le dispositif des subventions Sport de la CABBALR et dans l'organisation des évènements sportifs intercommunaux (ex : fête du sport)
- Se saisir des opportunités liées aux JO Paris 2024 et au label « Terres de jeux »
 - o Proposer des créneaux de sensibilisation « Sport et handicap » estampillés jeux olympiques et paralympiques 2024. (handibad, basket, judo, cécifoot, ...)
 - o Favoriser l'accueil de délégations sportives paralympiques à l'Arena Béthune Bruay

Document de travail

2. En matière d'accès à la culture et de pratiques artistiques et culturelles

Les enjeux identifiés et partagés

- Faciliter l'accès à la culture au sein d'équipements culturels d'intérêt communautaire
- Développer une offre culturelle accessible à tous
- Faciliter l'inscription des enfants et adultes en situation de handicap dans les associations culturelles locales
- Favoriser le développement d'événements culturels en partenariat avec les acteurs du champ du handicap
- Valoriser les talents des personnes en situation de handicap

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Développement d'une offre de résidence de création handi-accessible avec des artistes professionnels de pratique culturelle adaptée aux personnes en situation de handicap (CLEA)
- Proposition d'une programmation handi-accessible en fonction du type et du niveau de handicap à l'ensemble des structures partenaires de la charte
- Organisation annuelle du Festival Les petits bonheurs, reconnu nationalement
- Organisation de visites adaptées dans les établissements culturels communautaires

Les nouveaux chantiers à engager

- Favoriser l'interconnaissance entre acteurs culturels et acteurs du handicap
- Communiquer sur l'offre culturelle au sein de l'agglomération
- Développer et renforcer la culture « hors les murs »
- Essaimer le Festival des petits bonheurs sur l'ensemble du territoire

3. En matière de tourisme

Les enjeux identifiés et partagés

- Faciliter l'accès des personnes en situation handicap à l'hébergement et aux outils touristiques
- Rendre accessibles les produits touristiques tels que les circuits, les randonnées à thème, les musées, les établissements culturels et les sites patrimoniaux d'intérêt communautaire
- Pérenniser la marque Tourisme et Handicap
- Valoriser le patrimoine accessible des communes

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Obtention du label Tourisme et Handicap
- Mise en place d'une offre touristique handi-accessible et de visites audio-guidées
- Edition d'un guide des loisirs handi-accessibles
- Déploiement d'une application en Réalité Augmentée (AR) dans les ESAT.
- Développement d'un partenariat avec le secteur protégé pour la réalisation de prestation

Les nouveaux chantiers à engager et démarches à poursuivre

- Engager le travail pour l'obtention éventuelle future du label touristique « Destination pour tous » : valoriser une destination touristique permettant un séjour prolongé inclusif pour tous, habitants du territoire ou visiteurs extérieurs, tenant compte de toutes les situations de handicap
- Poursuivre la formation des personnels de l'office de tourisme : 1 formation prévue pour le personnel d'accueil
- Valoriser le patrimoine accessible des communes :
 - proposer l'accompagnement de l'office de tourisme dans la réalisation de documents FALC pour la valorisation du patrimoine (1 document FALC par an.)
 - proposer l'accompagnement de l'office de tourisme dans la conception de visites accessibles (conception et test d'1 visite accessible par an.)
- Poursuivre le partenariat / conseil avec les structures handicap du territoire, sur la base du volontariat
- Favoriser les relations aidants /aidés : améliorer la communication sur la politique tarifaire spécifique de l'office de tourisme (tarif réduit pour les personnes en situation de handicap et gratuité pour les accompagnants + tarifs groupes dédiés)
- Remettre à jour la liste non exhaustive des sites culturels, hébergements et restaurants accessibles du territoire
- Communiquer sur l'offre touristique :
 - mettre à jour la plaquette des loisirs handi accessibles et améliorer sa diffusion, également hors territoire de l'Agglomération.
 - prévoir l'accessibilité du futur site internet de l'office de tourisme.
 - utiliser les pictogrammes d'accessibilité sur les supports de communication de l'office de tourisme.
- Avoir une démarche inclusive des grands événements de l'année : Printemps de l'Art déco, Journées Européennes du Patrimoine.
- Poursuivre le partenariat et les commandes dès que cela est possible avec le secteur protégé.
- Renforcer les partenariats avec les signataires de la charte handicap

SENSIBILISATION POUR TOUS – PRÉVENTION ET INCLUSION DÈS LE PLUS JEUNE AGE

Le handicap est une différence, comme les autres, mais il reste pourtant un facteur d'exclusion et de discrimination dont sont victimes enfants et adultes.

Grâce aux actions de sensibilisation au handicap, à la fois auprès des jeunes, qui sont les citoyens et citoyennes de demain et des adultes d'aujourd'hui, l'objectif est bel et bien de construire une société plus inclusive.

Changer le regard, faire évoluer les mentalités, lutter contre les préjugés, tel est l'objet de ce 3^{ème} volet de la Charte Handicap intercommunale.

1. Sensibilisation des élus et des agents territoriaux

Les enjeux identifiés et partagés

- Sensibiliser et former les élus et les agents territoriaux à la prise en compte des différents types de handicap
- Communiquer sur l'offre de services du secteur adapté dont peuvent se saisir les collectivités
- Sensibiliser à l'accessibilité des événements municipaux
- Sensibiliser à la participation citoyenne des personnes en situation de handicap

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Mise en place d'actions de sensibilisation auprès des agents de la CABBALR et de la cité des électriciens
- Mise en place de formations SSA (accueil de personnes atteintes de handicap intellectuel) à la CABBALR
- Collaboration avec le CNFPT pour l'organisation de formations à destination des agents territoriaux

Les nouveaux chantiers à engager et démarches à poursuivre

- Encourager la prise en compte du handicap dans l'organisation d'événements locaux et l'aménagement des espaces publics : actions de sensibilisation, benchmarking (ex : aires de jeux inclusives)
- Reconduire la présentation de l'offre de service du secteur protégé
- Faire connaître les différents ESMS du territoire pour favoriser la participation des PH et des établissements à la vie locale
- Sensibiliser les élus au handicap par des actions innovantes (mise en situation, escape game ...)
- Promouvoir le FALC pour rendre l'information plus simple et plus claire et organiser des sessions de formation

2. Petite enfance – enfance – jeunesse

Les enjeux identifiés et partagés

- Favoriser l'accueil des enfants en situation de handicap dans les EAJE, chez les assistants maternels et dans les centres de loisirs
- Sensibiliser et former les professionnels à l'accueil et l'accompagnement des enfants en situation de handicap
- Favoriser l'accompagnement des familles touchées par une situation de handicap
- Communiquer sur les dispositifs existants
- Développer des animations inclusives au bénéfice des plus jeunes
- Outiller les structures volontaires sur l'accueil pour tous (Formation-locaux-communication)

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Signature d'une convention de partenariat entre le CIAS et l'association Gamins Exceptionnels
- Organisation de soirées de sensibilisation à l'inclusion sociale des enfants en situation de handicap
- Mise en place de formations au bénéfice des agents des communes sur l'inclusion sociale des enfants en situation de handicap
- Implication des Relais Petite Enfance auprès des assistants maternels et des parents employeurs (formations, initiation LSF-bébé-signes)
- Mise en place du dispositif Passerelle et d'une équipe mobile petite enfance

Les nouveaux chantiers à engager et démarches à poursuivre

- Poursuivre les partenariats existants et les actions de sensibilisation des professionnels de l'enfance et de la jeunesse
- Outiller et former les acteurs du territoire à l'accueil pour tous
- Être attentif au déploiement de labels (ex : label accueil inclusif)
- Promouvoir le dispositif handisitting du Pôle Ressources handicap Parentalité

3. Sensibilisation et accompagnement du grand public

Les enjeux identifiés et partagés

- Favoriser les actions de sensibilisation et de communication en direction de la population sur les différents types de handicap, pour apprendre à respecter nos différences, favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap et l'égalité citoyenne

Les principales réalisations et réalisations récentes

- Mise en place d'actions de sensibilisation grand public réalisées à l'initiative de la CABBALR ou des communes (ex : établissements scolaires, ACM, communes)
- Organisation de rencontres handivalides
- Organisation ou participation à des événements (ex : Sport en famille, forum handicap et petite enfance...)

Les nouveaux chantiers à engager

- Développer /renforcer les partenariats dont celui avec Unis-cités – Mission Familles en harmonie / Solidarité Aidants
- Encourager les sensibilisations sous forme de « forum » sur les communes rurales
- Mettre des actions pour valoriser les personnes en situation de handicap
- Consolider et renouveler l'offre d'animations à destination des scolaires et des centres de loisirs
- Développer et faire connaître les actions handi-accessibles proposées par les services de la CABBALR et/ou ses partenaires (ex : Geotopia, visites de fermes ...)
- Sensibiliser les directeurs d'école

ANNEXE 1 :

***PRESENTATION DES SIGNATAIRES
DE LA CHARTE HANDICAP***

Document de travail

Noms et types de structures	Champ d'intervention	Coordonnées	Tel et Mail + site web
ACTIPHE SIME : (L'Action d'Insertion des Personnes Handicapées vers l'Entreprise – Service d'Insertion et de Maintien dans l'Emploi des personnes handicapées)	Association gestionnaire de l'organisme de placement spécialisé des personnes en situation de handicap dénommé Cap Emploi (insertion professionnelle, maintien dans l'emploi, accompagnement et conseil des employeurs)	160 rue de l'Ile des Brosses, 62400 Béthune	Tél : 03 21 01 64 30 Email : Site web : https://www.actiphe-sime.com/
Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public (ADPEP 62)	Associations de proximité fédérées au sein d'une Fédération qui agit pour une société inclusive. Les PEP accompagnent enfants, adolescents, adultes et leurs familles, dans une dynamique d'émancipation sociale et citoyenne et d'accès à l'éducation, à la formation, aux vacances et aux loisirs, au sport et la culture.	7, place de la Tchécoslovaquie 62000 Arras + établissements sur le territoire (Voir annexe)	Tél : 03 21 50 92 60 Email : association@pep62.fr Site web : https://www.pep62.fr/pep62/
APEI de Béthune	Association de parents de personnes handicapées mentales	120 rue du 11 Novembre BP592- 62411 Béthune Cedex + établissements sur le territoire (Voir annexe 4)	Tél : 03 21 57 19 60 Email : contact@apei-bethune.fr
La Vie Active	Accompagner la personne qui vit un handicap tout au long de son existence Représenter ces personnes ainsi que leur famille auprès des pouvoirs publics	4 Rue Beffara 62000 ARRAS + établissements sur le territoire (Voir Annexe 5)	Tél : 03 21 23 47 35 Email : [REDACTED] ssso.fr Site web : https://vieactive.fr/
APF Association des Paralysés de France – France Handicap	Association française de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et de leurs proches. APF France handicap propose un accompagnement individualisé de qualité aux personnes en situation de handicap.	Délégation APF France handicap du Pas-de-Calais La Factorie 32 rue d'Achicourt - 62 000 Arras + établissements sur le territoire	Tél : 03 21 57 19 68 Email : jean-[REDACTED] Site web : https://www.apf-francehandicap.org/

Avenir Pro	Association loi 1901 en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap qui propose 2 activités distinctes : l'apprentissage (CFA Relais) et la formation	ZAL-Foss7 Avenue du siège -62210 AVION	Tél : 03 21 13 69 70 Email : direction@avenirpro.fr Site web : https://avenirpro.fr/
Centre de gestion de la fonction publique du Pas de Calais	Sensibilisation auprès des agents et des élus Maintien dans l'emploi et aide au reclassement Développement de l'apprentissage aménagé	Allée du Château-Labuissière BP 67- 62702 Bruay-La-Buissière	Tél : 03 21 52 99 50 Email : j.guilly@cdg62.fr Site web : https://www.cdg62.fr/
Le comité Départemental Handisport 62	La Fédération Française Handisport est reconnue d'Utilité Publique, membre du Comité Paralympique et Sportif Français, membre du Comité National Olympique et Sportif Français Et Comité International Paralympique. Sa mission est de proposer une activité sportive adaptée à toute personne présentant un handicap physique ou sensoriel, de développer et diversifier les pratiques Handisports pour les adultes et les jeunes tant en loisir qu'en compétition.	Maison des sports du Pas de Calais, 9 rue Jean Bart 62143 Angres	Tél : 03 21 72 67 82 Email : Cd62@handisport.org Site web : http://www.handisport-pasdecals.fr/
Le comité Départemental Olympique et Sportif (CDOS)	Il représente officiellement le mouvement sportif auprès de l'État et du Conseil départemental. Il met en place différentes actions afin de développer la pratique sportive et soutenir les bénévoles du mouvement sportif. Il organise notamment la formation des bénévoles et coordonne les actions des comités départementaux des sports de nature.	Maison des sports du Pas de Calais, 9 rue Jean Bart 62143 Angres	Tél : 03 21 72 67 15 Email : cdos.president@sport62.fr Site web : https://pasdecals.francelympique.com/
Le comité Départemental Sport adapté	?	Maison des sports du Pas de Calais, 9 rue Jean Bart 62143 Angres	Tél : 03 21 72 67 07 Email : secretariatcda62@sport62.fr Site web : http://www.handisport-pasdecals.fr/
Département du Pas-de-Calais	Dans le cadre de sa politique en faveur des personnes âgées et en situation de handicap, le Département du Pas-de-Calais pilote: La Maison de l'Autonomie améliore le réseau d'accueil, information et	Rue Ferdinand Buisson – 62018 ARRAS Cedex	Tél : 03 59 80 16 98 Site web : https://www.pasdecals.fr/Le-Conseil-departemental

	orientation en direction des personnes âgées, en situation de handicap et de leurs proches aidants. La MDPH s'adresse aux personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à leur famille et à leur entourage. Elle accueille, oriente et facilite les démarches.		
Maison Départementale des personnes Handicapées du Pas de Calais	Accueillent, informent, accompagnent et conseillent les personnes handicapées et e leurs proches, leur attribuent des droits. Elles sensibilisent l'ensemble des citoyens au handicap.	Parc d'activités des bonnettes 9 rue Willy Brandt – 62000 Arras	Tél : 03 21 21 84 00 Email : mdph.secreteriat.comptabilite@mdph62.fr Site web : https://www.pasdecalais.fr/Solidarite-Sante/Personnes-en-situation-de-handicap/Ma-MDPH
Le foyer d'Accueil Médicalisé « Quenehem »	Prise en charge psycho-éducative qui est assurée par une équipe pluridisciplinaire de personnes [REDACTED] une déficience visuelle à une déficience auditive dans un environnement adapté	Rue du Mont St Eloi, 62470 Calonne [REDACTED]	Tél : 03 21 61 16 16 Email : [REDACTED] Site web : https://coallia.org/etablissement/medico-social-fam-quenehem/
Le nid du Moulin	Foyer d'hébergement pour adultes handicapés ont pour objectif de placer les résidents dans une dynamique d'insertion sociale, complétant les actions engagées dans le cadre de leur insertion professionnelle	1 rue du Moulin 62199 Gosnay	Tél : 03 21 53 80 25 Email : [REDACTED] d [REDACTED]
Le groupement des établissements pour l'action et la concertation (GEAC 62)	Le GEAC 62 a comme objectifs de promouvoir et de favoriser la citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant à leur intégration sociale par le travail, (interface entre les institutions, lien entre les associations gestionnaires, les établissements, leurs clients entreprises et collectivités)	7 place de l'Europe BP 371 62406 Béthune cedex	Tél : 03 21 57 06 85 Email : Site web : https://www.geac62.com/
Habitat 62/59 Picardie SA	Bailleur	520 Boulevard du Parc BP 111 62903 Coquelles cedex	Tél : 03 21 00 81 00
SIA Habitat –Groupe SIA	Bailleur	67 avenue des Potiers 59506 DOUAI cedex	Tél : 09 69 32 12 18 Email : [REDACTED] [REDACTED]@siahabitat.com

Maisons et cités (SA HLM)	Bailleur	167 rue des Foulons 59501 DOUAI cedex	Tél : 03 21 08 08 56 Email : dpo@maisonsetcites.fr Site web : https://www.maisonsetcites.fr/
L'Office de tourisme Béthune-Bruay	Est un centre d'information dont la mission est « l'accueil, l'information et la promotion du tourisme » sur le territoire concerné à destination du public ou des visiteurs, allant des simples habitants locaux aux excursionnistes en passant par les touristes.	3 rue Aristide Briand BP 551 62411 Béthune Cedex	Tél : 03 21 52 50 00 Email : Site web : https://www.tourisme-bethune-bruay.fr/
Le Plan local pour l'Insertion et l'Emploi de l'arrondissement de Béthune (PLIE)	Dispose par leur ancrage local et leur capacité de mobilisation partenariale, luttent contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale. S'inscrit dans la stratégie européenne pour l'emploi en France et mettent en œuvre le programme opérationnel du Fonds Social Européen.	Centre Jean MONNET, 1 Avenue de Paris, 62400 Béthune	Tél : 03 21 01 93 80 Email : [REDACTED]
Pôle Emploi (4 antennes)	Accompagnement des demandeurs d'emploi Répondre aux besoins de recrutement des entreprises Versement des aides d'accompagnement à l'emploi	1, rue de la Gare 62190 Lillers	
Mission Locale de l'Artois	Association qui accompagne les jeunes dans leur recherche d'emploi, la construction et la réalisation de leur projet socio-professionnel et de formation. Elle offre un service d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement en matière de santé, logement, transport et d'accès aux droits et propose à chaque jeune un parcours cohérent de formation et d'insertion.	Centre Olympie 92- Place de la communication Avenue de Rome 62400 Béthune	Tél : 03 21 64 49 40 Email : [REDACTED] org
UNAFAM 62 : Union nationale de familles et amis des personnes malades et/ou handicapées psychique (Soutenir les familles par l'écoute, l'accueil et l'information Recherche et innovation dans les pratiques de soins et d'accompagnement Déstigmatisation et défense des intérêts communs	14 :16 Boulevard Carnot 62000 Arras	

Liste des signataires :

Signataires actuels :

- ACTIPHE-SIME** : Action d'Insertion des Personnes Handicapées vers l'Entreprise (Association gestionnaire du Cap Emploi 62)
- ADPEP 62** : Association des Pupilles de l'enseignement Public 62
- APEI de Béthune** : Association de Parents d'Enfants Inadaptés
- La vie Active**
- APF France Handicap**
- Avenir pro**
- Centre de gestion du Pas de Calais**
- Le Comité Départemental Handisport 62**
- CDOS** : Le comité Départemental Olympique et Sportif
- Le comité Départemental Sport adapté**
- Département du Pas de Calais**
- MDPH** : Maison Départementale des Personnes Handicapées du Pas de Calais
- GEAC 62** : Le Groupement des Etablissements pour l'Action et la Concertation
- L'office du Tourisme Béthune-Bruay**
- PLIE** : Le plan Local pour l'Insertion et l'Emploi de l'arrondissement de Béthune
- Pôle Emploi** (4 antennes)
- Mission Locale de Béthune**
- UNAFAM** : Union Nationale des Familles et Amis des personnes malades et/ou handicaps psychique
- Habitat 62/59 Picardie SA**
- SIA Habitat-Groupe SIA**
- Maisons et cités** (SA et HLM)

Nouveaux signataires à solliciter :

- EPDAHAA** : Etablissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie du Pas-de-Calais (gestionnaire de plusieurs établissements sur le territoire)
- Gamins Exceptionnels** (Pôle Ressources handicap parentalité)
- CREPSHY** : Centre de ressources sur le handicap psychique
- Plateforme ESSRA** : Equipe Spécialisée de Soutien et de Répit à destination des Aidants de personnes en situation de handicap
- L'Association Espace mobilité Artois**
- Artois Mobilités**
- EPSM** : Etablissement Public de santé mentale
- CCI** : Chambre de commerce et de l'industrie
- CMA** : Chambre des métiers et de l'Artisanat
- CAF** : Caisse d'allocations familiales
- Association Sourire d'autistes**
- Conseil de développement**
- L'ensemble des bailleurs**
- Association Un autre Regard**

Document de travail

ANNEXE 2

COORDONNÉES DES REFERENTS THÉMATIQUES DE LA CABBALR

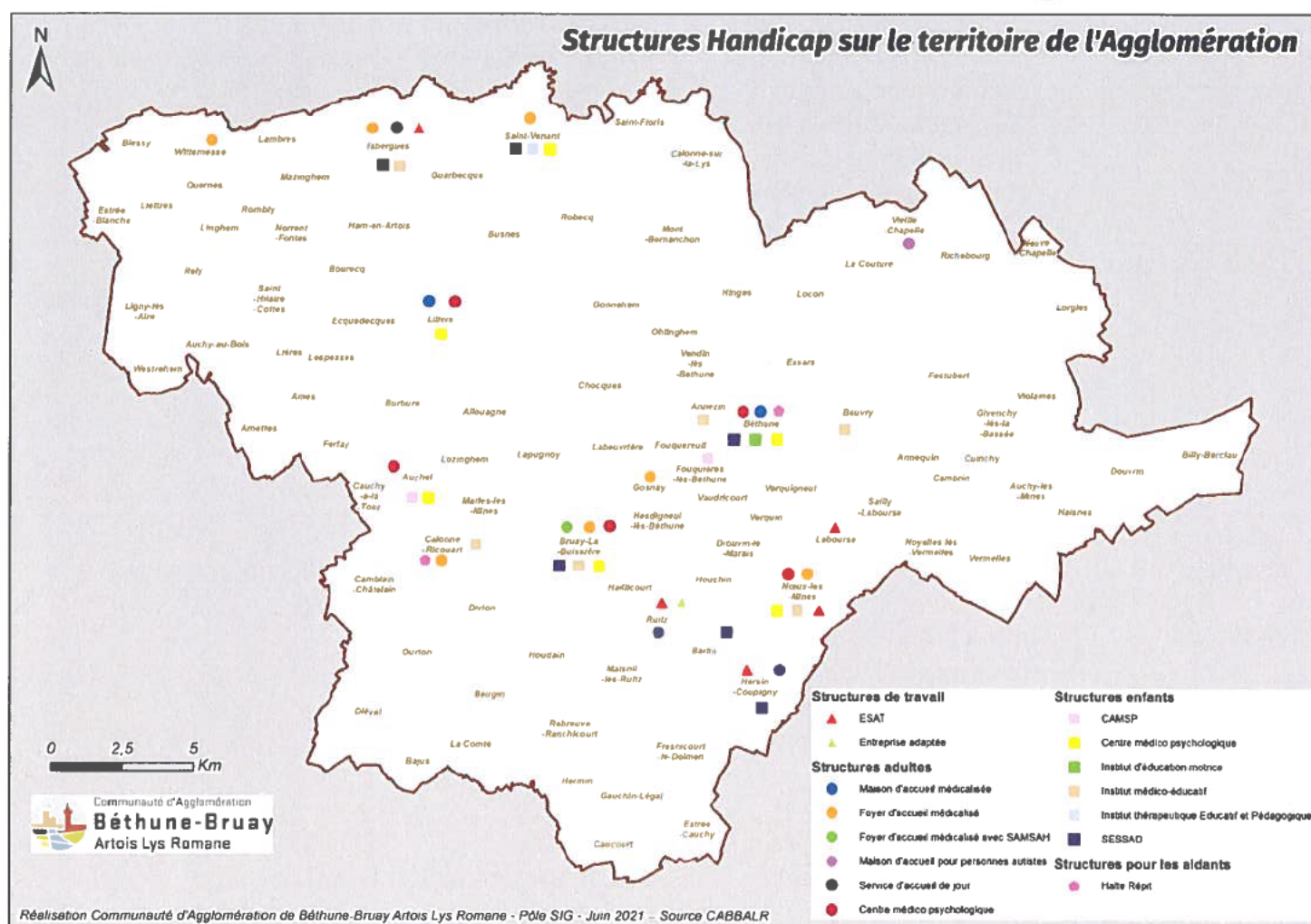
Coordinatrice de la charte handicap :

Murielle CLEMENT – murielle.clement@bethunebruay.fr - 03.21.61.50.00 – 06. 45.31.81.10

Thématiques	Référents	Coordonnées mail et téléphone
Accessibilité		
		g...@bethunebruay.fr
		ud@bethunebruay.fr
		mer@bethunebruay.fr
		10
		t@bethunebruay.fr
		f...@bethunebruay.fr
		+33
		d...@bethunebruay.fr
	T-	...@bethunebruay.fr
	DEMANGE	
	stien F	
	my RO	
	E elle	
	O	
Gén		
ale		
		...@bethunebruay.fr
Santé / Santé		

ANNEXE 3

CARTOGRAPHIE DES ETABLISSEMENTS HANDICAP DU TERRITOIRE



ANNEXE 4

COORDONNEES DES ETABLISSEMENTS DU TERRITOIRE

Noms et types de structures	Champ d'intervention	Coordonnées	Tel et Mail + site web
IME Le Beau Marais	Accueillir des enfants et adolescents handicapés atteints de déficience intellectuelle quel que soit le degré de leur déficience.	1749 rue Lucien Trinel 62660 Beuvry	Tél : 03 2164 64 46 Email : ime@apei-bethune.fr
Le foyer Norguet	Assurent l'hébergement et l'entretien des personnes adultes handicapées qui exercent une activité pendant la journée, en milieu ordinaire, dans un établissement ou un service d'aide par le travail (ESAT),	176 Rue des Charitables, 62700 Bruay-la-Buissière	Tél : 03 21 62 51 77 Email : foiernorguet@wanadoo.fr
ESAT Cédatra	Accueillent des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée ou d'exercer une activité professionnelle indépendante.	805 Avenue Charles Pecqueur BP 80082- 62620 Ruitz	Tél : 03 21 64 61 Email : direction@cedatra.fr
Entreprise adaptée APIC	Les Entreprises Adaptées constituent des unités économiques de production qui rendent les travailleurs handicapés aptes à exercer une activité professionnelle salariée dans les conditions adaptées à leurs possibilités.	770 Avenue Charles Pecqueur 62620 Ruitz	Tél : 03 91 80 04 00 Email : contact@apic-ea.com
SAMO	Accompagne les personnes dans les actes essentiels de la vie quotidienne	76 Rue des Charitables, 62700 Bruay-la-Buissière	Tél : 03 21 62 27 77 Email
Foyer de vie saint FRANCOIS d'assises	Contribuer à la réalisation du projet de vie de personnes adultes handicapées par un accompagnement favorisant le maintien.	1216 Rue du Chemin des Dames, 62700 Bruay-la-Buissière	Tél : 03 21 53 73 07 Email : foyerdevie@apei-bethune.fr
SO Les Ruisseaux		805 avenue Charles Pecqueur BP80046, 62620 Ruitz	Tél : 03 21 64 61 12 Email contact@apei-bethune.fr

			Site internet : www.apei-bethune.fr
SESSAD les Cailloux blancs	Apportent aux familles conseils et accompagnement, ils favorisent l'inclusion scolaire et l'acquisition de l'autonomie grâce à une équipe pluridisciplinaire adaptée.	RUE LUCIEN TRINEL 62660 BEUVRY	Tél : 03 21 57 92 87
SAT (service d'aide temporaire)	Association humanitaire, d'entraide, sociale	1216 Rue du Chemin des Dames, 62700 Bruay-la-Buissière	Tél : 03 21 57 10 10

Document de travail

Noms et types de structures	Champ d'intervention	Coordonnées	Tel et Mail + site web
Accueil de Jour	Structure d'accueil pour les situations d'urgence	753 Avenue du Président Kennedy - Béthune	
CHRS Eugène Peru	Un foyer réservé à l'accueil, l'hébergement et la réinsertion des femmes en situation d'exclusion, avec ou sans enfants.	405 Route Nationale - Noeux-les-Mines	
CHRS Masculin « La Cordée »	Foyer réservé à l'accueil des hommes en situation d'exclusion	Rue du Docteur Roux - Annezin	
Club de Prévention « Maurice SCHUMANN »	Service visant à permettre à des jeunes en voie de marginalisation de rompre avec l'isolement et de restaurer le lien social.	Rue de Divion - Bruay-la-Buissière	
EHPAD d'Isbergues		57 Rue Léon Blum - Isbergues	
EHPAD de Marles-les-Mines	Equipe pluridisciplinaire qui accompagne les personnes dans les actes de la vie quotidienne	Rue du Sirocco - Marles-les-Mines	
ESAT de la Gohelle	Assurer un projet personnalisé de travail adapté. Favoriser l'accès à des actions éducatives ayant pour but l'autonomisation, la socialisation et la citoyenneté.	4 Rue Marcel Rémi - HERSIN-COUPIGNY	
IME Jeannette Prin	Destiné aux enfants et adolescents présentant une déficience	Rue du Moulin - Calonne-Ricouart	Tél : 03 21 61 46 90

	intellectuelle légère à modérée avec ou sans troubles associés.		Email : imecalonne@vieactive.asso.fr
IME Léo Lagrange d'Annezin	Destiné aux enfants, adolescents et jeunes adultes de 12 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés ne leur permettant pas de suivre une scolarité ordinaire	Rue Léon Blum BP 12 - Annezin	
IME Michel Dupont de Noeux/Bruay	Accueil mixte d'enfants présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec ou sans troubles associés	Rue de Verquigneul - Nœux-les-Mines	
MECS de l'Artois de Saily-Labourse	Dispositif répondant aux besoins en termes d'accueil, d'accompagnement et d'insertion des adolescents du territoire en accueillant des garçons et filles de 3 à 21 ans	Avenue du Château des Prés - Saily-Labourse	
SESSAD de l'Artois	Destiné à des enfants et adolescents présentant un retard intellectuel avec troubles cognitifs et/ou psychiques.	316 Rue de Denain - Bruay-la-Buissière	

Noms et types de structures	Champ d'intervention	Coordonnées	Tel et Mail + site web
IEM APF "Sévigné"		71, Place Sévigné 62400 Béthune	tél. : 03 21 68 26 68 http://iem-bethune.blogs.apf.asso.fr/
FAM APF "Résidence Espace"		Rue Louise Weiss 62290 Nœux-les-Mines	tél. : 03 21 61 78 90

Document de travail