

Accusé de réception en préfecture  
062-344077672-20250620-16278-DE-1-1  
Date de télétransmission : 26/06/2025  
Date de réception préfecture : 26/06/2025

Acte certifié exécutoire

**Bruno FONTALIRAND**

Directeur général



**Pas de Calais Habitat**

4, avenue des Droits de l'Homme  
CS209 – ARRAS 62022 Cedex



## **PAS DE CALAIS HABITAT** **Office Public de l'Habitat**

### **DECISION EXTRAITE DU PROCES VERBAL DE LA REUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SEANCE DU 20 JUIN 2025**

**Président** : Monsieur COTTIGNY

**Présents** : Monsieur COTTIGNY, Monsieur LEROY, Madame AIT-CHIKHEBBIH, Monsieur BARBARIN, Monsieur BAUDE, Madame BOUNY, Madame BRAS, Monsieur CAGIN, Monsieur DHAUSSY, Monsieur DUBREUCQ, Monsieur DUCRON, Madame DUHEN, Madame GAILLARD, Madame LEFEBVRE, Madame LEROUGE, Monsieur MALFAIT, Madame MAQUET, Monsieur MELLICK, Madame MEYFROIDT-LEFAIT, Monsieur PANNIER, Monsieur PILCH, Madame SAVESTE, Monsieur DU CONSEIL, FLAMENT.

**Excusés** : Monsieur GLORIAN qui a donné pouvoir à Monsieur BAUDE, Monsieur PEZE qui a donné pouvoir à Monsieur COTTIGNY.  
Madame ROSSIGNOL.

#### **Création d'une commission paritaire sur les risques psycho-sociaux**

---

Présidence  
Rapporteur : **PRESIDENT**

---

Mesdames, Messieurs les administrateurs,

Vous vous posez sans doute la question des raisons qui me poussent aujourd'hui à vous proposer la création d'une commission sur les risques psycho-sociaux au sein de notre Office.

Pour expliciter les motivations qui ont présidé à cette proposition, permettez-moi de vous faire lecture de deux courriers qui m'ont été adressés :

- Un de la médecine du travail
- Un de l'intersyndicale

J'ai souhaité, à la suite de cette interpellation, rencontrer à sa demande par lettre recommandée le médecin référent auteur de ce courrier. Lors de cette rencontre avec la médecine du travail, il a été porté à ma connaissance les risques sociaux professionnels existants au sein de l'Office, particulièrement au siège et à la DT d'Arras, risques pouvant aller jusqu'au risque de suicide de certains collaborateurs.

En tant que Président du Conseil d'administration, ma responsabilité était de fait engagée et il était dès lors de mon devoir de porter ces informations à votre connaissance.

Dans le second courrier, dont je vous donne lecture, vous comprendrez que là encore, il y a nécessité à agir.

C'est pour cela qu'il est nécessaire de retrouver une sérénité dans l'ensemble de l'Office.

Par ailleurs, et comme vous le savez, j'ai entrepris une tournée des territoires sur lesquels l'Office est implanté, afin d'aller à la rencontre de ses acteurs, à la fois les locataires et les personnels. Si le contact avec les locataires est tout à fait positif sur la qualité du rapport avec nos personnels, force est de constater que je ressens une forme d'appréhension voire de crainte des personnels.

Face à la confirmation de ces craintes, il était de mon devoir d'engager une action afin d'éviter tout drame dont nous serions collectivement responsables.

Il est bien évident ici que notre seul objectif doit consister à réinstaurer une forme de sérénité au sein de l'Office et que cette action n'a aucunement pour but de jeter l'opprobre sur tel ou tel personnel.

Avant d'aller plus loin et de vous préciser la vision de l'organisation des travaux de la commission, je souhaitais revenir sur le travail accompli ces dernières années. Suite à mon accession à la présidence de l'Office en 2017, il s'est avéré nécessaire de changer de Directeur Général. C'est ainsi qu'en 2020, j'ai recruté Bruno FONTALIRAND et ai soumis cette nomination à votre approbation. Le contexte de l'époque était particulièrement complexe, notamment d'un point de vue financier, et la pérennité de l'Office n'était pas assurée. Je ne saurais ici assez remercier les élus du Conseil Départemental du Pas-de-Calais et son Président, sans le soutien desquels toute l'entreprise de réforme nécessaire de l'Office n'aurait pu être menée à bien.

Vous venez d'entendre le rapport d'activité du Directeur Général, qui démontre le chemin parcouru pour surmonter les faiblesses de l'Office en faveur de ses locataires. Après cinq années consacrées à rectifier les faiblesses structurelles qui affectaient la qualité du service rendu par l'Office et qui étaient susceptible de remettre en cause sa pérennité, après cinq années de chantiers structurels nécessaires pour préparer l'avenir, on peut désormais considérer que la phase de reconstruction est achevée. Le train est sur les rails, mais il nous reste à retrouver une sérénité ébranlée. Aucune nouvelle réorganisation ne sera nécessaire.

C'est pourquoi cette commission revêt une importance capitale. Elle ne peut et ne doit pas être une instance parallèle sans socle et doit permettre une résolution de nos difficultés. Lorsqu'il y a un problème dans une famille, nous devons le régler entre nous. Beaucoup voudraient voir disparaître le service public du logement social. Nous l'incarbons collectivement au service de l'intérêt général et notre département

doit pouvoir bénéficier du meilleur service rendu aux locataires.

Sur la question de sa composition, Certains d'entre vous, avec qui j'ai eu l'occasion de m'en entretenir auraient souhaité qu'elle soit exclusivement composée d'administrateurs. Pour en avoir dialogué avec le Directeur Général, il m'a semblé souhaitable qu'elle soit composée de manière paritaire, équilibrée, composée pour moitié d'administrateurs et pour moitié de collaborateurs de l'Office. Ce sera la garantie de travaux constructifs et équilibrés, appuyés sur la représentation politique de l'Office tout comme la représentation de ceux qui le font vivre au quotidien.

Assumant pleinement mon rôle, je vous propose de prendre la Présidence de cette commission. Au regard des prérogatives accordées au Directeur Général par le Code de la Construction et de l'Habitation, j'ai demandé à Bruno FONTALIRAND d'être Vice-Président de cette commission. Sa présence est indispensable dans la perspective de l'évolution des relations dans l'entreprise et pour mettre à exécution les mesures issues de la conclusion des travaux que nous aurons formulée.

Concernant la représentation des salariés, nous proposons que deux collaborateurs du siège et deux des territoires soient nommés :

Pour le siège :

- Madame Delphine GOUACHE, Directrice des Ressources Humaines et de l'accompagnement au changement. Récemment arrivée au sein de l'Office, elle nous apportera une neutralité de sa vision nouvelle et mettra ses compétences au service de la réussite de nos travaux d'autant plus qu'elle aura à mettre en application les décisions prises.
- Monsieur François RICHARD, en sa qualité de Directeur Général Adjoint en charge de la performance de l'Office,

Pour les territoires :

- Madame Marie CAMPION, qui nous a également récemment rejoint et apportera sa vision nouvelle et ses compétences.
- Monsieur Frédéric CARRIDROIT qui, après avoir longtemps exercé ses missions au siège, dispose désormais de la vision territoriale du fonctionnement de l'Office.

Concernant le Conseil d'administration, nous proposons, afin de garantir la représentation de toutes les composantes et familles qui le composent, les nominations de :

- Madame Sylvie MEYFROIDT LEFAIT, au titre des Conseillers départementaux, qui nous apportera sa personnalité et son écoute,
- Monsieur Alain DUONSEIL pour les personnalités qualifiées,
- Monsieur Guillaume DHAUSSY pour les institutions sociales
- Madame Françoise DUHEN pour les représentants des locataires.

Il convient de travailler sereinement pour la réussite de l'entreprise.

Pour conserver la mémoire de nos travaux, nous avons décidé de confier à

- Vinciane LEJEUNE
- Muriel GABIS d'assurer le secrétariat de nos travaux.

Concernant le fonctionnement de la commission, il va de soi que pour travailler efficacement et permettre l'expression libre de tout collaborateur qui le souhaiterait, nous devons garantir la parfaite confidentialité de nos travaux. Pour ce faire, chaque membre de la commission sera prochainement invité à signer une charte de confidentialité. Par ailleurs, toute expression doit être libre et garantie. C'est pourquoi chaque collaborateur qui le souhaite adressera directement ses observations sur ma boîte mail personnelle (jeanlouis.cottigny@orange.fr). Il faut arrêter de craindre pour soi-même au sein de l'entreprise.

Enfin, concernant les modalités de fonctionnement et de réunion de la commission, il est proposé une réunion rapide d'installation à l'issue du Conseil d'administration du jour, puis la mise en place d'une réunion de travail qui se déroulera le 30 juin prochain, de 11h à 14h.

La commission rendra compte à intervalles réguliers de l'avancée de ses travaux au Conseil d'Administration dont un calendrier mis à jour pour le second semestre vous sera communiqué à l'issue de la réunion.

Il est souhaité que la commission puisse rendre ses conclusions pour décembre 2025.

Enfin, un courrier sera envoyé dans les jours à venir, à la signature du Président et Vice-Président de la commission de façon à informer l'ensemble du personnel.

La parole circule désormais.

\*\*\*\*\*

Au vu des éléments proposés et après en avoir délibéré, les membres du Conseil d'administration :

- ✓ approuvent la création de la commission paritaire relative aux risques psychosociaux de Pas-de-Calais Habitat telle que définie au rapport ;

Décision adoptée à l'unanimité

- ✓ approuvent la désignation du représentant du CSE au Conseil d'administration et l'ajout d'un membre du Comité de direction à ce qui est proposé au rapport comme membres de la présente commission. Cette désignation a été adoptée à la majorité des votants tel que ci-dessous énoncé :

<b>Orientation du vote</b>	<b>Votants</b>	<b>Total</b>
<i>Contre</i>	MEYFROIDT-LEFAIT ; LEFEBVRE ; DUCRON	3
<i>Abstention</i>	MAQUET ; MALFAIT	2
<i>Pour</i>	Le reste des administrateurs présents ou représentés	19

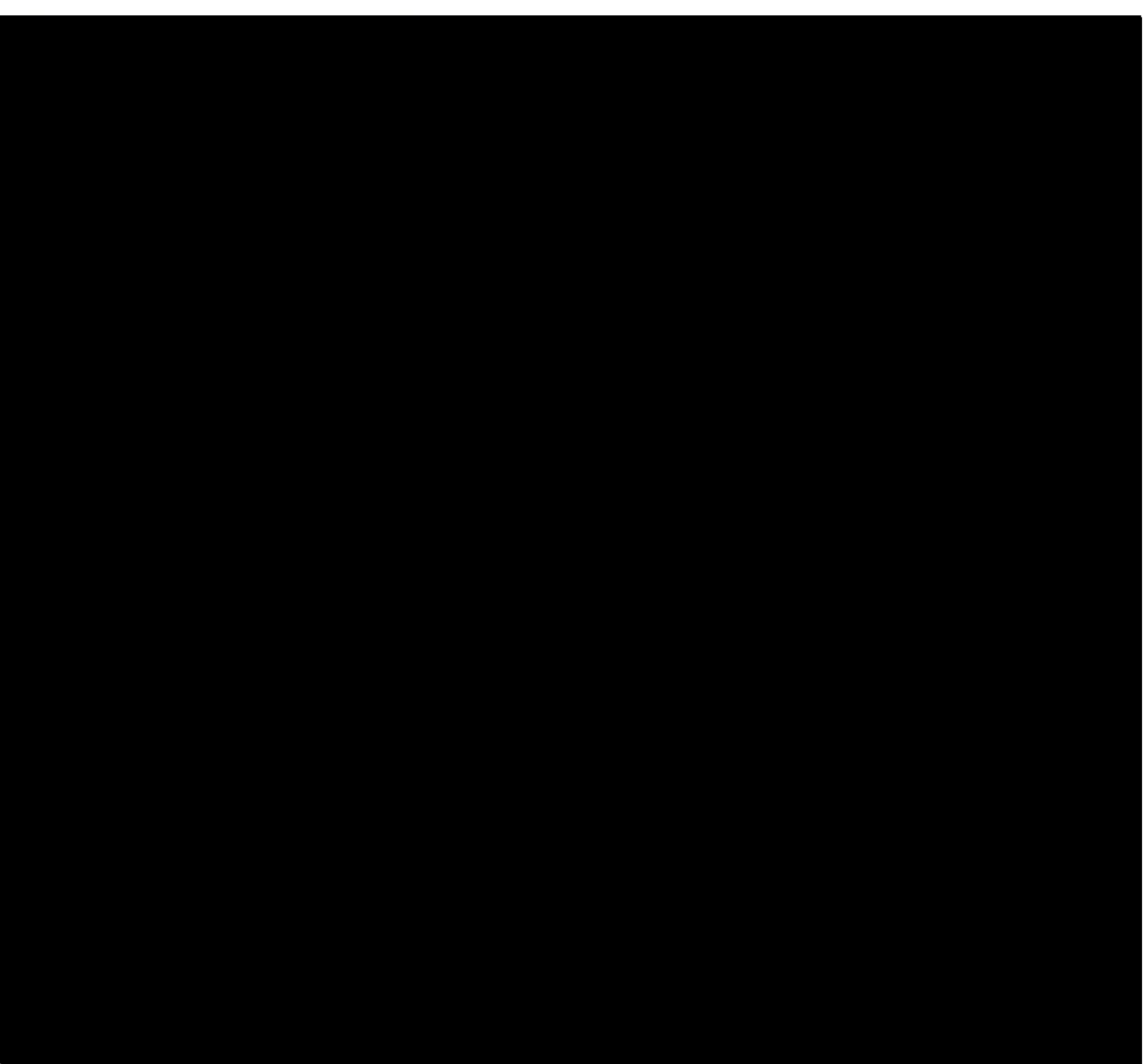
Monsieur Jean-Louis COTTIGNY et Monsieur Alain DUBREUCQ  
ne participant pas au vote

- ✓ valident les choix proposés pour sa composition et sa Présidence ;

Décision adoptée à l'unanimité

- ✓ valident le calendrier de travail tel que défini au rapport.

Décision adoptée à l'unanimité



pour votre entreprise



